

福井勝山総合病院 新人看護職員教育

| | OJT | OFF-JT | | | |
|-----|---|---|--|---|------------------------|
| | 新人看護職員ガイド ライン到達目標 | 各所属部署 | 院内新人研修及び 1日ローテーション研修 | S-QUE院内研修 | 看護協会 研修 |
| 4月 | JCHO病院に入職した新人看護師全員が、 同じ目標 に1年かけて取り組みます！ 全部で、104項目あります まず入職時チェック！ | 各病棟の1年間の教育計画があります 部署毎の特殊性をふまえた内容になっています | 看護部集合研修 おおよそ2週間は、新人看護師全員で病院内の規則や看護部について電子カルテ入力方法採血やミキシング方法、輸液ポンプの基本的な操作方法などを学びます 他部門からのオリエンテーションも聞きます その後、病棟デビューです！ |  当院では、S-QUE院内研修を利用しています | |
| 5月 | 5月には入職後1ヶ月のチェックです！ | 5月の後半 そろそろ自分のプライマリーの患者さんの受け持ちがはじまります 担当の患者さんの、看護計画の見直しや看護サマリーの作成も行っていきます |  | 自宅でも学習できる環境を提供しています 自分の空いている時間を活用し、いろいろな知識を習得できます | 看護協会主催の研修にも参加します |
| 6月 |  | 6月 成長にあわせて 土・日の日勤勤務に入りはじめます | 心電図の取り方、モニターの読み方  | | |
| 7月 | 7月には、3ヶ月のチェックです 1人1人成長のスピードはちがいます！  できなくても心配しないで！ | ほぼ毎月 病棟カンファレンスを行い 新人看護師、教育担当、病棟の教育担当、病棟師長と現状や困っていることなどを話し合いながら、個人のペースにあわせてすすめていきます | フィジカルアセスメント（循環） フィジカルアセスメント（呼吸） 人工呼吸器の基本・実際・看護 慢性呼吸器疾患看護認定看護師や臨床工学技士が講師です！ |  | |
| 8月 | できるところ、できないところを確認し、プリセプターや病棟教育担当と相談しながら到達目標達成へと近づけていきます！ | 8月後半 そろそろ夜勤練習が開始します はじめは、3人夜勤プラス1名の体制から開始します 3人夜勤になる時期は、ひとりひとりの成長にあわせて決めていきます |  新人看護師が集まって、グループワークなどを行うこともあります | | 看護協会から研修のお知らせが各部署に届きます |
| 9月 | | | 糖尿病についての基礎知識 インシュリンについてなど  | 自部署を離れて、手術室、透析室、附属老人保健施設、訪問看護ステーション、回復期リハビリテーション病棟の1日研修を行います。 同じ施設の中でも、なかなか行くことのないところを研修で知ってもらいます | |
| 10月 | あっという間にもう入職後半年！ 6ヶ月のチェックです ずいぶんできることが増えています | | 医療安全についても学びます | | |
| 12月 |  | だいたい、この時期には多くの新人看護師のみなさんが、3人夜勤メンバーの1人として勤務できるようになっています  | がん看護について 疼痛緩和・化学療法 エンゼルケア・グリーフケア がん性疼痛の認定看護師が講師です！ | | |
| 1月 | ついに入職1年！ 最後のチェックです できていない項目があっても大丈夫 2年目も続けて取り組みます |  | 患者さんとの関わりを、プロセスレコード作成し振り返ります  |  | |
| 3月 | | 新人看護師もついに卒業！ 3月終わりには修了式があります | 2年目の先輩とのグループワーク 次年度にむけて自らの課題を見つけます | | |
| | | | 1年間の学びの発表会！ | | |

